

Vertrouwelijkheid

Dit document geeft weer hoe wij als Stromen van Leven (SvL) omgaan met vertrouwelijkheid richting onze cursisten.

Gedurende de tijd dat een cursist participeert in een van de SvL cursussen zijn er verschillende momenten en settings waarin persoonlijke dingen besproken zullen worden. Binnen SvL hechten wij er veel waarde aan dat openheid over persoonlijke zaken vertrouwelijk behandeld worden door onze medewerkers. Om die reden vraagt SvL dan ook van haar medewerkers geheimhouding met betrekking tot persoonlijke zaken die hun tijdens de cursus of tijdens het SvL-weekend ter ore komen.

Ook al streven we optimale vertrouwelijkheid na, kent deze wel grenzen en beperkingen. Sommige van deze grenzen of beperkingen zijn bij de wet geregeld en dienen wij dus om die reden te respecteren; andere redenen komen voort uit bescherming die wij de medewerkers van SvL willen/ moeten bieden. Onderstaand treft u een overzicht aan van deze grenzen en beperkingen binnen SvL.

1. Binnen de vertrouwelijkheid die een coach biedt aan een cursist is er altijd ruimte voor de coach om zaken die hem/ haar persoonlijk raken, te delen met zijn/ haar mentor. Op deze manier wordt voorkomen dat coaches alleen rond blijven lopen met dingen die soms ook persoonlijk emotioneel zwaar kunnen wegen. Omdat de mentoren eveneens functioneren binnen een sfeer van geheimhouding, wordt tevens binnen de terugkoppeling van coach naar mentor vertrouwelijkheid gevraagd.

2. Het is bij de wet geregeld dat een hulpverlener (bij SvL 'coach' of 'mentor' genoemd) de vertrouwelijkheid dient te verbreken, wanneer hem/ haar zaken ter ore komen die levensbedreigend zijn voor de persoon die deze dingen vertelt.

3. Het is bij de wet geregeld dat een hulpverlener de vertrouwelijkheid dient te verbreken wanneer hem/ haar binnen die vertrouwelijkheid strafbare feiten ter ore komen.

4. Het is bij de wet geregeld dat een hulpverlener de vertrouwelijkheid dient te verbreken wanneer hem/ haar zaken ter ore komen van terroristische aard en/ of zaken die levensbedreigend zijn voor derden.

5. Het verbreken van de vertrouwelijkheid, zoals genoemd onder de punten 2 t/m 4, vindt binnen de SvL-setting uitsluitend plaats in overleg met mentoren, en/of de SvL-staf, en/of het SvL- bestuur, en zal alleen gebeuren wanneer hier zwaarwegende argumenten voor zijn.

Binnen deze grenzen en beperkingen oefent SvL haar vertrouwelijkheid uit aan alle betrokkenen.

Het bestuur van SvL.